



Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Чеченской Республики  
Прокуратура  
Грозненского района

ул. А. Шерипова, д.16, г. Грозный,  
Чеченская Республика, 364000

Директору ГБПОУ «Чеченский автотранспортный техникум»

Батукаеву Д.И.

27.01.2020 № 35-21-20

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

*об устранении нарушений*

*законодательства о труде и противодействии коррупции*

Прокуратурой района в ходе проведенной в январе 2020 г. проверки деятельности ГБПОУ «Чеченский автотранспортный техникум» (далее – Учреждение) выявлены нарушения законодательства о труде и противодействии коррупции, требующие принятия действенных мер к их устранению и недопущению впредь.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд. Работающему по трудовому договору гарантируется оплачиваемый ежегодный отпуск.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

АВ № 040083

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены указанным кодексом и иными федеральными законами.

Вместе с тем, проведенной проверкой в Обществе вскрыты нарушения трудового законодательства, регламентирующего сроки выплаты заработной платы.

Так, в ходе проверки установлено, что перед работниками Учреждения имеется задолженность аванса заработной платы за январь 2020 года в размере 180 000 рублей.

Ненадлежащее исполнение требований действующего законодательства о труде нарушают гарантированные социальные права работников Учреждения.

Так, согласно ч. 1 ст. 296 Гражданского Кодекса РФ казенное предприятие и учреждение, за которыми имущество закреплено на праве оперативного управления, владеют, пользуются и распоряжаются этим имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, заданиями собственника этого имущества и назначением этого имущества.

Путевой лист оформляется на каждое транспортное средство, используемое юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем для осуществления перевозок грузов, пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в городском, пригородном и междугородном сообщениях.

В соответствии с п.п. 2, 9 приказа Минтранса РФ от 18.09.2008 № 152 «Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов», его обязательные реквизиты и порядок заполнения должны применяться всеми юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, эксплуатирующими легковые автомобили, грузовые автомобили, автобусы, троллейбусы и трамваи.

Как следует из п. 14 ст. 2 Федерального закона от 08.11.2007 № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта» путевой лист представляет собой документ, служащий для учета и контроля работы транспортного средства, водителя.

Вместе с тем, согласно письму Минфина России от 25.08.2009 № 03-03-06/2/161 для целей налогообложения путевой лист является одним из докумен-

тов, который подтверждает расходы перевозчика на приобретение горюче-смазочных материалов. Кроме того, он является основанием для начисления заработной платы водителю по сделанным расценкам и в целом служит подтверждением производственного характера понесенных перевозчиком расходов (приложение 7 к письму ФНС России от 21.08.2009 № ШС-22-3/660).

В соответствии со ст. 7 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - ФЗ «О противодействии коррупции») одним из основных направлений деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции является совершенствование порядка использования государственного и муниципального имущества, государственных и муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении государственной и муниципальной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения.

Использование служебного транспорта Учреждением не по назначению, то есть в личных целях приводит к износу транспортного средства, что в дальнейшем может послужить причиной его поломки или аварии. Кроме того, указанные выше обстоятельства свидетельствуют о нарушении основных принципов противодействия коррупции, установленных ст. 3 ФЗ «О противодействии коррупции», что влечет возникновение ситуации, представляющей коррупционную опасность.

Проверкой установлено, что на балансе Учреждения находится транспортное средство ЗИЛ - 433362.

Вместе с тем в январе 2020 года водителем Учреждения в рабочее время по внеслужебному поручению директора Учреждения неоднократно были осуществлены выезды без составления необходимых сопроводительных документов, в частности путевых листов.

Указанное показало, что транспортное средство, находящее на балансе Учреждения, эксплуатируются в личных целях.

Допущенные факты игнорирования требования законодательства о противодействии коррупции РФ отрицательно сказываются на решении задач по обеспечению защиты конституционных прав и свобод человека и гражданина, укреплению законности и правопорядка на территории района.

Вышеперечисленные нарушения законов в значительной степени стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей должностных лиц Учреждения, а также отсутствия надлежащего контроля со стороны руководства за работой подчиненных.

С учетом изложенного, Учреждению необходимо принять меры к созданию условий для своевременной выплаты работникам заработной платы, а также соблюдению требований к использованию вверенного имущества.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры и принять действенные меры, направленные на устранение выявленных нарушений закона, их причин и условий им способствующих.
2. Обеспечить безусловное исполнение законодательства о труде.
3. В кратчайшие сроки выплатить задолженность по заработной плате работников Учреждения.
4. Разработать и реализовать комплекс мер по недопущению использования государственного имущества в личных целях.
5. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновность которых в допущении изложенных нарушений будет установлена результатами служебной проверки.
6. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок со дня его внесения, в письменной форме с приложением приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции

И.З. Гайрбеков

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЧЕЧЕНСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ»  
366003, ЧР Грозненский муниципальный район, с. Побединское ул. Победы б/н.

«03» 02 2020 г. № \_\_\_\_\_  
на № 35-21-2020 от 27.01.2020 г.

Заместителю прокурора  
Грозненского района  
Гайрбекову И.З.

Сообщаю, что представление прокуратуры Грозненского района от 27.01.2020 № 35-21-2020 об устранении нарушений требований законодательства о труде и противодействии коррупции, руководством Чеченского автотранспортного техникума, рассмотрено на организованном совещании в административном здании, с участием работника прокуратуры Грозненского района Закриева С.С. Доводы изложенные в нем подтвердились. После внесения представления прокуратурой района, руководством техникума приняты меры по устранению и недопущению впредь, указанных Вами нарушений, проведена выплата зарплаты работникам Учреждения, задолженность погашена в полном объеме. По итогам рассмотрения представления проведена служебная проверка, по окончании которой установлено не в полной мере исполнение своих должностных обязанностей бухгалтером-кассиром учреждения Алхановой М.А. За допущенные нарушения Алханова М.А. привлечена к ответственности в виде замечания.

Приложение 1 л.

Директор



Д.И. Батукаев

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЧЕЧЕНСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ»  
366003, ЧР Грозненский муниципальный район, с. Побединское ул. Победы б/н.

« 03» января 2020 г.

№ \_\_\_\_\_

Приказ

На основании проведенной служебной проверки обусловленной представлением прокуратуры Грозненского района от 27.01.2020 № 35-21-2020 об устранении нарушений требований законодательства о труде и противодействии коррупции, в Чеченском автотранспортном техникуме:

1. Принять действенные меры по устранению выявленных нарушений.
2. За ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей объявить замечание бухгалтеру-кассиру учреждения Алхановой М.А.
3. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Директор



Д.И. Батукаев